

BOZZA DI BILANCIO DI GENERE CONSUNTIVO 2022

COMITATO PARI OPPORTUNITÀ
DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI VARESE

INDICE:

INTRODUZIONE	2
IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ (CPO)	5
COMPOSIZIONE E FINALITÀ	5
ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2022 E OBIETTIVI 2023	6
ANALISI DEL CONTESTO INTERNO	8
COMPOSIZIONE ISCRITTI E PRATICANTI	8
COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI VARESE	11
LA FORMAZIONE A VARESE	12
LA SITUAZIONE REDDITUALE	13
CONCLUSIONI	14

INTRODUZIONE

Care Colleghe e cari Colleghi,

quali membri dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Varese (da ora in poi "Ordine Commercialisti di Varese") ci dobbiamo attenere al Codice Deontologico del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (CNDCEC) ed è in questo Codice che all'articolo 5 viene sancito il nostro dovere e la nostra responsabilità di agire nell'interesse pubblico. Rientra nell'interesse pubblico l'educazione alla parità di genere, principio fondamentale necessario per la giustizia sociale, ma anche requisito essenziale e basilare per l'uguaglianza, lo sviluppo sostenibile e la pace. Parità di genere non è solo uguaglianza da raggiungere in riferimento agli aspetti sociali e culturali, ma, anche, in riferimento ad aspetti economici.

L'art. 28 del Codice Deontologico contiene il principio della parità di genere nel disciplinare gli incarichi istituzionali, ed in particolare "il professionista, che ricopre tali incarichi, adempie alle sue funzioni con disciplina e onore ed opera con spirito di servizio nei confronti dell'intera categoria per la valorizzazione della professione, nell'interesse pubblico e degli iscritti, tutelando la pari dignità e pari opportunità di ciascun iscritto. Egli gestisce con trasparenza e oculatezza le attività dell'Ordine e promuove le iniziative volte a realizzare aggregazioni e associazioni professionali, allo scopo di favorire la formazione, la specializzazione degli iscritti e il miglioramento delle prestazioni professionali; favorisce, nel rispetto delle norme dell'Ordinamento, l'evoluzione e lo sviluppo del senso di identità e di appartenenza alla categoria; si astiene dall'accettare incarichi professionali, ancorché gratuiti, nel caso in cui venga richiesta all'Ordine l'indicazione di singoli nominativi per lo svolgimento di tali incarichi; gli incarichi professionali per i quali sia stata richiesta l'indicazione di singoli nominativi deve essere resa nota mediante pubblicazione sul sito dell'Ordine; promuove e favorisce la partecipazione di tutti gli iscritti alla vita dell'Ordine, anche in modo da assicurare la presenza di entrambi i generi in una equa proporzione

della rappresentanza degli iscritti, al fine di assicurare il ricambio negli organi di governo della professione, locali e nazionali, tenuto conto dei limiti posti dalla legge alla loro rieleggibilità.”

Per quanto il principio della parità di genere sia fondamentale in una società, la sua tutela non si ritrova in normative sistematiche dettate dal legislatore con il preciso scopo di salvaguardare le pari opportunità nelle libere professioni, ma hanno origini totalmente differenti e completamente scollegate tra loro. Di particolare importanza nel nostro ordinamento sono state le modifiche apportate nell'anno 2020 al D. Lgs. n. 139/2005 (la norma che regola la professione), proposto dalla Collega e Senatrice Donatella Conzatti, che ha previsto:

- all'art. 8 l'obbligo per tutti gli ordini territoriali di costituire un Comitato Pari Opportunità (da ora in poi “CPO”);
- l'obbligo di costituire un Comitato Pari Opportunità a livello nazionale, formato da un rappresentante per regione scelto dai vari ordini territoriali;
- all'art. 25 l'introduzione delle quote di genere nelle liste elettorali ovvero ha disposto che i 2/5 sono riservati al genere meno rappresentato.

Qui di seguito vengono riportati gli articoli del decreto:

Art. 8. D.Lgs. n. 139/2005 - Organi dell'Ordine territoriale

1. Sono organi dell'Ordine territoriale il Consiglio, il Presidente, il Collegio dei revisori e l'Assemblea degli iscritti.

1-bis. Presso ogni Consiglio dell'Ordine è istituito il Comitato pari opportunità eletto con le modalità stabilite con regolamento approvato dal Consiglio nazionale.

Art. 25. Comma 6 D. Lgs. n. 139/2005 - Composizione ed elezione del Consiglio nazionale

6. La presentazione delle candidature è fatta, su base nazionale, per liste contraddistinte da un unico contrassegno o motto e dall'indicazione del Presidente, con un numero di candidati effettivi pari al numero dei componenti il Consiglio nazionale, aumentato di cinque candidati supplenti. Ciascuna lista dovrà essere formata, nel rispetto delle proporzioni di cui al

comma 2 e dell'equilibrio tra i generi, da candidati effettivi iscritti in Albi di Ordini appartenenti ad almeno diciotto diverse regioni, con il limite massimo di due candidati per regione. Al fine di assicurare l'equilibrio tra i generi, le liste elettorali devono riservare almeno i due quinti dei posti al genere meno rappresentato.

Con la locuzione "parità di genere" si definisce la garanzia della possibilità di partecipare alla vita economica, politica e sociale senza alcun ostacolo connesso a sesso, etnia, lingua, religione, ideologia politica, al censo e al ceto di appartenenza.

Il presente bilancio di genere ha la finalità di rendicontare e fare conoscere agli iscritti l'evoluzione nel tempo della nostra categoria in rapporto al "genere", allo scopo di fornire maggiore trasparenza e consapevolezza dell'impatto che le politiche socio-economiche possono avere sulle diseguaglianze di genere.

IL COMITATO PARI OPPORTUNITÀ (CPO)

COMPOSIZIONE E FINALITÀ

Nell'anno 2022 al CPO è stata attribuita la natura di organo "elettivo" e non più di Comitato di nomina diretta del Consiglio dell'Ordine. Per detta ragione, nei giorni 21 e 22 febbraio 2022 si sono tenute le elezioni che hanno portato alla nomina del primo CPO. Gli attuali membri in carica sono i seguenti Colleghi:

Matteo Cecchetti	Presidente
Alessandro Guerrina	Vice Presidente
Fabiola Contini	Segretario
Barbara Antonini	Membro effettivo
Cristian Massimo Limetta	Membro effettivo
Aurora Incardona	Membro effettivo
Barbara Perrella	Membro effettivo

ed è a questi che spetta la redazione del presente Bilancio di Genere che fornisce una valutazione degli impatti delle politiche di pari opportunità.

Il Comitato ha in principio adottato un proprio **Regolamento**, tratto dalle linee guida del Consiglio Nazionale, nel quale sono delineate le finalità, i compiti, la composizione ed alcune regole di funzionamento.

Accanto ai componenti effettivi, il Comitato, può decidere l'accoglimento di ulteriori componenti, detti aggiunti, scelti fra gli iscritti nella sezione A o B dell'Albo che abbiano manifestato la loro disponibilità o interesse a partecipare e collaborare alle attività del Comitato stesso. I componenti aggiunti non hanno diritto di voto nelle decisioni del Comitato, ma possono partecipare alle riunioni.

Le finalità del Comitato indicate all'art. 2 del Regolamento sono:

- a) promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale;
- b) segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di

fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di Dottore Commercialista e di Esperto Contabile;

c) vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

ATTIVITÀ SVOLTA NEL 2022 E OBIETTIVI 2023

Nel corso dell'anno 2022 il CPO ha iniziato a definire alcune iniziative che troveranno realizzazione nel corso dell'anno 2023.

Il primo passaggio del Comitato è stato quindi la raccolta ed elaborazione dei dati che sono confluiti in questo primo bilancio di genere che verrà integrato e arricchito con ulteriori dati a cui si sta lavorando di concerto con i CPO della Lombardia.

I principali obiettivi perseguiti dal CPO, in questo primo anno di attività, per la realizzazione delle Pari Opportunità sono così riassumibili:

- approfondire e diffondere la cultura delle pari opportunità per la nostra categoria;
- dialogare con i Comitati per le Pari Opportunità degli altri Ordini Territoriali, in particolare, prendendo parte all'incontro tenutosi a Roma il 9 novembre 2022, "Percorsi di valorizzazione delle competenze - Momenti di incontro e confronto", che ha consentito di acquisire esperienze e numerosi spunti interessanti per l'attività operativa del CPO.

Sono state proposte al Consiglio Direttivo dell'Ordine, nel corso dell'anno 2023, alcune iniziative che troveranno formalizzazione nei prossimi mesi e nello specifico:

- Organizzazione di corsi di formazione specifici anche in collaborazione con altri CPO;
- Collaborazione con l'Università per partecipare alle giornate di orientamento e per presentare la professione agli studenti;
- Incontri di benvenuto per i neo iscritti e i praticanti;
- Costituzione dell'Associazione interprofessionale dei CPO al fine di sviluppare la rete per la realizzazione di giornate di confronto e

collaborazioni sia con i CPO degli altri Ordini Territoriali che con quelli di altre professioni;

- Attività di comunicazione con gli iscritti, anche attraverso l'invio di questionari.

ANALISI DEL CONTESTO INTERNO

L'attenzione e la sensibilità alle tematiche della tutela della parità di genere estese alla sfera professionale necessitano di un'analisi di dati e di una rendicontazione che vengono accolte nel Bilancio di Genere.

Tale documento rende visibile l'evoluzione della categoria in generale ed in particolare in rapporto alla presenza maschile e femminile, tenuto conto di alcuni fattori, tra cui la fascia d'età degli iscritti. I dati e i risultati che ne emergono possono essere alla base della promozione di modifiche alla parità, compresa l'identificazione di eventuali lacune e sfide.

Qui di seguito l'analisi del contesto e cioè della popolazione femminile e maschile dei tirocinanti, degli iscritti, della costituzione di studi associati, dei componenti degli organi dell'ODCEC.

COMPOSIZIONE ISCRITTI E PRATICANTI

Nelle tabelle sottostanti si riportano i dati dei praticanti e degli iscritti (suddivisi per sezione A e B).

Tabella n. 1 - Praticanti (di entrambe le sezioni A e B)

Anno	Genere	Numero	% di genere
31.12.2022	Donne	7	31,82%
	Uomini	15	68,18%
	Totale	22	100,00%
31.12.2021	Donne	8	32,00%
	Uomini	17	68,00%
	Totale	25	100,00%
31.12.2020	Donne	11	44,00%
	Uomini	14	56,00%
	Totale	25	100,00%
31.12.2019	Donne	11	47,83%
	Uomini	12	52,17%
	Totale	23	100,00%
31.12.2018	Donne	8	38,10%
	Uomini	13	61,90%
	Totale	21	100,00%

Tabella n. 2 – Iscritti

<i>Anno</i>	<i>Genere</i>	<i>Sezione A</i>	<i>Sezione B</i>	<i>Totali</i>	<i>% di genere</i>
31.12.2022	Donne	190	4	194	37,38%
	Uomini	321	4	325	62,62%
	Totale	511	8	519	100,00%
31.12.2021	Donne	188	4	192	36,92%
	Uomini	324	4	328	63,08%
	Totale	512	8	520	100,00%
31.12.2020	Donne	193	4	197	37,17%
	Uomini	329	4	333	62,83%
	Totale	522	8	530	100,00%
31.12.2019	Donne	189	4	193	36,76%
	Uomini	328	4	332	63,24%
	Totale	517	8	525	100,00%
31.12.2018	Donne	193	3	196	37,40%
	Uomini	326	2	328	62,60%
	Totale	519	5	524	100,00%

Tabella n. 3 – Studi associati e iscritti partecipanti

<i>Anno</i>	<i>Numero</i>	<i>Genere associati</i>	<i>Totale</i>	<i>% di genere</i>
31.12.2022	53	Donne	39	28,68%
		Uomini	97	71,32%
		Totale	136	100,00%
31.12.2021	53	Donne	40	28,78%
		Uomini	99	71,22%
		Totale	139	100,00%
31.12.2020	54	Donne	41	28,67%
		Uomini	102	71,33%
		Totale	143	100,00%
31.12.2019	58	Donne	42	27,81%
		Uomini	109	72,19%
		Totale	151	100,00%
31.12.2018	58	Donne	41	26,62%
		Uomini	113	73,38%
		Totale	154	100,00%

Tabella n. 4 – Società tra professionisti e relativi soci

Anno	Numero	Genere associati	Totale	% di genere
31.12.2022	13	Donne	10	26,32%
		Uomini	28	73,68%
		Totale	38	100,00%
31.12.2021	10	Donne	7	24,14%
		Uomini	22	75,86%
		Totale	29	100,00%
31.12.2020	10	Donne	10	32,26%
		Uomini	21	67,74%
		Totale	31	100,00%
31.12.2019	10	Donne	11	35,48%
		Uomini	20	64,52%
		Totale	31	100,00%
31.12.2018	7	Donne	8	33,33%
		Uomini	16	66,67%
		Totale	24	100,00%

Tabella n. 5 – Suddivisione per genere e fasce d'età

Anno	Genere	0-40 anni	% di genere	40-60 anni	% di genere	oltre 60 anni	% di genere
31.12.2022	Donne	34	56,67%	125	41,67%	35	22,01%
	Uomini	26	43,33%	175	58,33%	124	77,99%
	Totale	60	100,00%	300	100,00%	159	100,00%
31.12.2021	Donne	34	54,84%	128	41,97%	30	19,61%
	Uomini	28	45,16%	177	58,03%	123	80,39%
	Totale	62	100,00%	305	100,00%	153	100,00%
31.12.2020	Donne	32	54,24%	137	40,53%	28	21,05%
	Uomini	27	45,76%	201	59,47%	105	78,95%
	Totale	59	100,00%	338	100,00%	133	100,00%
31.12.2019	Donne	48	55,17%	123	38,68%	22	18,33%
	Uomini	39	44,83%	195	61,32%	98	81,67%
	Totale	87	100,00%	318	100,00%	120	100,00%
31.12.2018	Donne	31	45,59%	139	42,90%	26	19,70%
	Uomini	37	54,41%	185	57,10%	106	80,30%
	Totale	68	100,00%	324	100,00%	132	100,00%

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DELL'ODCEC DI VARESE

Si riporta di seguito la composizione in termine di genere degli organi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Varese in relazione al mandato attuale e ai due precedenti.

Tabella n. 6 – Composizione Consiglio dell'Ordine

<i>Mandato</i>	<i>Numero consiglieri</i>	<i>Genere consigliere</i>	<i>Totale</i>	<i>% di genere</i>
2022-2026	11	Donne	4	36,36%
		Uomini	7	63,64%
		Totale	11	100,00%
2017-2022	11	Donne	5	45,45%
		Uomini	6	54,55%
		Totale	11	100,00%
2013-2016	11	Donne	4	36,36%
		Uomini	7	63,64%
		Totale	11	100,00%

Per il mandato 2022-2026 si fa presente che si aggiunge quale organo anche il CPO che è costituito da 6 membri eletti di cui 2 uomini e 4 donne e del presidente, di designazione del Consiglio direttivo di cui uomo.

Tabella n. 7 – Composizione Collegio dei Revisori

<i>Mandato</i>	<i>Numero Revisori</i>	<i>Genere revisore</i>	<i>Totale</i>	<i>% di genere</i>
2022-2026	3	Donne	1	33,33%
		Uomini	2	66,67%
		Totale	3	100,00%
2017-2022	3	Donne	0	0,00%
		Uomini	3	100,00%
		Totale	3	100,00%
2013-2016	3	Donne	0	0,00%
		Uomini	3	100,00%
		Totale	3	100,00%

Tabella n. 8 – Composizione Consiglio di Disciplina

<i>Mandato</i>	<i>Numero componenti</i>	<i>Genere componenti</i>	<i>Totale</i>	<i>% di genere</i>
2022-2026	11	Donne	4	36,36%
		Uomini	7	63,64%
		Totale	11	100,00%
2017-2022	11	Donne	5	45,45%
		Uomini	6	54,55%
		Totale	11	100,00%
2013-2016	6	Donne	1	16,67%
		Uomini	5	83,33%
		Totale	6	100,00%

LA FORMAZIONE A VARESE

Uno dei compiti che il D. Lgs. n. 139/2005 attribuisce al consiglio dell'Ordine riguarda la promozione, l'organizzazione e la regolazione della formazione professionale continua e obbligatoria dei propri iscritti.

Tale compito è assolto con l'attività organizzata dall'Ordine con l'offerta agli iscritti di corsi on line ed in presenza.

LA SITUAZIONE REDDITUALE

Di seguito si riportano le statistiche reddituali relative all'anno 2021 elaborate dalla Fondazione Nazionale dei Commercialisti (FNC) sulla base dei dati delle casse di previdenza dei Dottori (CDC) e dei Ragionieri (CNPR).

Tabella n. 9 - Dati CNPR anno 2021

<i>Fascia</i>	<i>Reddito medio</i>		<i>Volume d'affari medio</i>	
	<i>Donne</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Uomini</i>
0-40 anni	19.584,00	43.336,00	32.703,00	50.833,00
40-60 anni	67.175,00	93.780,00	129.913,00	198.928,00
Oltre 60 anni	51.572,00	52.724,00	111.964,00	107.796,00

Tabella n. 10 - Dati CNPADC anno 2021

<i>Fascia</i>	<i>Reddito medio</i>		<i>Volume d'affari medio</i>	
	<i>Donne</i>	<i>Uomini</i>	<i>Donne</i>	<i>Uomini</i>
0-40 anni	42.800,00	59.004,00	64.771,00	115.948,00
40-60 anni	57.157,00	119.937,00	99.496,00	262.458,00
Oltre 60 anni	86.047,00	137.443,00	196.051,00	255.061,00

I dati indicati nelle tabelle evidenziano una differenza fra il reddito medio dei due generi.

CONCLUSIONI

*Care Colleghe e Cari Colleghi,
le informazioni e i dati statistici riportati in questo documento sono semplici osservazioni e riflessioni che descrivono quale sia la partecipazione dei diversi generi alle attività del nostro Ordine e mostrano la dinamica dei redditi tra gli appartenenti alla nostra professione.*

A completamento di queste considerazioni, il Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine di Varese sollecita tutti gli iscritti a promuovere la presenza femminile negli organi di governo e controllo societario, non come un adempimento di legge, ma come un'opportunità di crescita economica e sociale, derivante dalla constatazione che, organi composti in modo equilibrato da donne e uomini siano in grado di conseguire risultati migliori, di garantire una maggiore indipendenza dei medesimi organi direttivi e di gestire in modo migliore il potenziale conflitto di interesse che possa sorgere.

Concludiamo la nostra Bozza di Bilancio di Genere Consuntivo 2022 con l'auspicio di poter fornire a tutta la nostra categoria un contributo significativo nella sensibilizzazione sui temi della parità di genere e della facilitazione all'accesso alla professione, perché solo attraverso la valorizzazione delle diversità e la inclusività si potrà colmare il "gap" che ancora vede la componente femminile in svantaggio e che in qualche modo rende la nostra professione meno attrattiva per le nuove generazioni. Invitiamo infine tutti gli iscritti a prendere parte alle nostre iniziative, rendendoci sin d'ora disponibili a valutare eventuali suggerimenti e proposte, nello spirito di condivisione e di collaborazione che caratterizza il Comitato Pari Opportunità.

Varese, 24 aprile 2023

Il Comitato di Pari Opportunità

Matteo Cecchetti	Presidente
Alessandro Guerrina	Vice Presidente
Fabiola Contini	Segretario
Barbara Antonini	Membro effettivo
Cristian Massimo Limetta	Membro effettivo
Aurora Incardona	Membro effettivo
Barbara Perrella	Membro effettivo