

# SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE DELLA LOMBARDIA

Sede in Brescia alla Via Marsala, 17  
Cod.Fisc. e P.I. 03768540985

## DIRITTO DEL LAVORO E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

### CALENDARIO DELLE LEZIONI

(Lunedì dalle 9.00 alle 18.00 – ODCEC di Bergamo)

G.	DATA	ARGOMENTO	DOCENTI
1	19/3/2018	<b><u>LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO: LAVORO SUBORDINATO E LAVORO AUTONOMO</u></b>  * Le fonti del diritto del lavoro: legge e contrattazione collettiva * Il lavoro subordinato: l'art. 20194 c.c. e l'interpretazione della giurisprudenza * L'accertamento della subordinazione: gli indici sintomatici e la subordinazione attenuata * Le collaborazioni coordinate e continuative e le collaborazioni etero-organizzate nel d. lgs. 81/2015 * Case study	<b>Prof.ssa Marzia Barbera</b>
2	9/4/2018	<b><u>LE TIPOLOGIE CONTRATTUALI ALLA LUCE DELLE MODIFICHE APPORTATE DAL JOBS ACT E DAI DECRETI ATTUATIVI</u></b>  * Il contratto a tempo determinato (ex d. lgs. 81/2015) * Il lavoro in somministrazione (ex d. lgs 81/2015) * Il lavoro accessorio (ex d. lgs. 81/2015) * Contratto part-time * Lavoro intermittente * L'apprendistato * La certificazione dei contratti di lavoro * Case study	<b>Prof.ssa Cristina Alessi</b>  <b>Avv. Arianna Moreschi</b>
3	21/5/2018	<b><u>L'INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI E LO JUS VARIANDI DEL DATORE DI LAVORO</u></b>  * Mansioni, qualifiche, categorie * Lo jus variandi del datore di lavoro e la contrattazione collettiva * Focus: il lavoro dei dirigenti tra legge e contrattazione collettiva * Case study	<b>Prof.ssa Cristina Alessi</b>  <b>Avv. Filippo Collia</b>
4	11/6/2018	<b><u>GLI OBBLIGHI DEL LAVORATORE E IL POTERE DISCIPLINARE</u></b>  * Caratteristiche e presupposti * La procedura per l'irrogazione delle sanzioni * Tempi e modalità per la comunicazione della sanzione disciplinare * Contestazione e sospensione cautelare * Vincoli previsti dallo Statuto dei Lavoratori e dai CCNL * Impugnazione dei provvedimenti * Il provvedimento disciplinare espulsivo * Licenziamento disciplinare e preavviso * Efficacia del licenziamento disciplinare dopo la Riforma del Lavoro * Case Study	<b>Prof. Fabio Ravelli</b>  <b>Avv. Filippo Collia</b>

5	2/7/2018	<p><b><u>L'OBBLIGO DI SICUREZZA DEL DATORE DI LAVORO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Le fonti dell'obbligo di sicurezza</li> <li>* Il quadro sovranazionale e nazionale</li> <li>* I soggetti obbligati</li> <li>* La valutazione dei rischi</li> <li>* Le rappresentanze per la sicurezza</li> <li>* L'approccio gestionale</li> <li>* Focus: La valutazione dello stress lavoro correlato. Il ruolo dello psicologo del lavoro</li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Francesca Malzani</b></p> <p><b>Dott.ssa Manuela Rossini</b></p>
6	10/09/2018	<p><b><u>IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE PER RAGIONI SOGGETTIVE E IL LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La definizione della giusta causa</li> <li>* La disciplina nei contratti collettivi</li> <li>* La definizione di giustificato motivo soggettivo e sua rilevanza</li> <li>* Il licenziamento discriminatorio</li> <li>* Le conseguenze del licenziamento illegittimo tra riforma Fornero e Jobs Act</li> <li>* Case study</li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Marzia Barbera</b></p>
7	8/10/2018	<p><b><u>IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE PER RAGIONI OGGETTIVE E IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Le ragioni inerenti l'organizzazione del lavoro e l'attività produttiva.</li> <li>* La soppressione del posto di lavoro: condizioni di legittimità.</li> <li>* La cessazione dell'attività produttiva.</li> <li>* Casistiche particolari del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.</li> <li>* L'insindacabilità della scelta imprenditoriale nei licenziamenti per ragioni economiche.</li> <li style="text-align: center;">***</li> <li>* La procedura per il licenziamento per giustificato motivo oggettivo.</li> <li>* Requisiti per l'obbligatorietà della procedura.</li> <li>* Comunicazione alla DPL: contenuti e tempistica.</li> <li>* Conclusione e durata massima della procedura di conciliazione.</li> <li>* I licenziamenti plurimi: ambito di applicazione.</li> <li>* La procedura.</li> <li>* I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare.</li> <li style="text-align: center;">***</li> <li>* Il licenziamento per superamento del periodo di comporto.</li> <li style="text-align: center;">***</li> <li>* L'illegittimità del licenziamento tra Riforma Fornero e Jobs Act.</li> <li>* Il fatto posto a base del licenziamento: insussistenza semplice e qualificata</li> <li>* Il mancato esercizio del l'obbligo di repacehage</li> <li>* La violazione del tentativo preventivo di conciliazione</li> </ul>	<p><b>Avv. Carla Ghitti</b></p> <p><b>Avv. Arianna Moreschi</b></p>
8	29/10/2018	<p><b><u>CASSA INTEGRAZIONE/ MOBILITÀ/ AMMORTIZZATORI SOCIALI</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La distinzione fra politiche attive e politiche passive ed il problema del mancato coordinamento</li> <li>* La Cassa Integrazione Guadagni, ordinaria e straordinaria</li> <li>* I Fondi di Solidarietà ed i Contratti di solidarietà (ex D. Lgs n. 148/2015)</li> <li>* Le misure previste dal D. Lgs 22/2015 per il sostegno del reddito: NASpI, DIS-COLL, ASDI e contratto di ricollocazione</li> <li>* Le novità ex D. Lgs 185/2016</li> </ul>	<p><b>Prof. Fabio Ravelli</b></p> <p><b>Esercitazioni pratiche</b></p>

9	12/11/2018	<p><b><u>I RAPPORTI DI LAVORO NELLE PROCEDURE CONCORSAUALI</u></b></p> <p><b>A) IL CONCORDATO PREVENTIVO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Concordato preventivo e procedure concorsuali</li> <li>* Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria “per procedura concorsuale” e sua abrogazione a decorrere dal 1° gennaio 2016 (ex L. 92/2012)</li> <li>* Gestione dei crediti da lavoro ante e post presentazione del concordato preventivo</li> <li>* La procedura di mobilità durante il concordato</li> </ul> <p><b>B) IL FALLIMENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La tutela dei crediti dei lavoratori</li> <li>* L’istanza di ammissione al passivo fallimentare</li> <li>* La gestione del TFR: domanda di liquidazione, termini di prescrizione, oneri accessori</li> <li>* Stato di quiescenza e scioglimento ad opera del Curatore Fallimentare</li> <li>* Disciplina dei licenziamenti: risoluzione del rapporto di lavoro e licenziamenti collettivo</li> </ul>	<p><b>Prof. Giuseppe Finocchiaro</b></p> <p><b>Prof. Luca Passanante</b></p>
10	3/12/2018	<p><b><u>I CONTROLLI SUI LAVORATORI E LE NUOVE TECNOLOGIE PRIVACY E RAPPORTI DI LAVORO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il vecchio testo dell’art. 4 Statuto dei Lavoratori</li> <li>* L’evoluzione interpretativa tramite la giurisprudenza</li> <li>* Il Codice della Privacy e la influenza nella modifica della norma</li> <li>* L’art. 4 dello Statuto dei Lavoratori nuovo testo</li> <li>* Il Regolamento Europeo sulla privacy</li> <li>* Case Study</li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Luciana Guaglianone</b></p>
11	14/1/2019	<p><b><u>MATERNITÀ/ PATERNITÀ/ CONGEDI/ CONCILIAZIONE/ ALTRE CAUSE DI SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La tutela della maternità nel rapporto di lavoro: il congedo di maternità</li> <li>* Congedo di paternità</li> <li>* Congedi parentali</li> <li>* Altre forme di congedo</li> <li>* La cessione delle ferie nel jobs act</li> <li>* La tutela economica nei periodi di congedo</li> <li>* La tutela delle lavoratrici autonome</li> <li>* Malattia e rapporto di lavoro</li> <li>* Case study</li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Francesca Malzani</b></p>
12	28/1/2019	<p><b><u>LA RETRIBUZIONE: LA RETRIBUZIONE VARIABILE</u></b></p> <p><b>1. La struttura e le forme della retribuzione le forme retributive incentivanti. In particolare:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* I piani di stock options</li> <li>* I piani di azionariato diffuso</li> <li>* I piani di welfare aziendale</li> </ul> <p><b>2. Aspetti tributaristici/contabili</b></p>	<p><b>Prof.ssa Marzia Barbera</b></p> <p><b>Dott. Marco Valenti</b></p>

13	4/2/2019	<p><b><u>LA TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI: RINUNCE E TRANSAZIONI PRESCRIZIONE E DECADENZA</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La durata della prescrizione: ordinaria e breve;</li> <li>* La decorrenza della prescrizione</li> <li>* Stabilità reale o tutela obbligatoria del rapporto di lavoro: speciale regime del rapporto dirigenziale</li> <li>* La prescrizione c.d. presuntiva dei crediti di lavoro</li> <li>* Le vicende della prescrizione: interruzione e sospensione</li> <li>* I diritti imprescrittibili</li> <li>* La prescrizione dei crediti retributivi</li> <li>* Le decadenze nel rapporto di lavoro: definizione dell'istituto</li> <li>* Decadenze legali e convenzionali</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Avv. Carla Ghitti</b> <b>Avv. Gloria Dragoni</b></p>
14	25/2/2019	<p><b><u>LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: STRUTTURA E EFFICACIA</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro</li> <li>* Il regolamento e la contrattazione aziendale</li> <li>* La successione nel tempo dei contratti aziendali</li> <li>* La mancata sottoscrizione di una OO.SS.: gli accordi separati</li> <li>* La rappresentatività sindacale negli accordi aziendali o territoriali</li> <li>* L'efficacia erga omnes ed il profilo di legittimità costituzionale</li> <li>* Il T.U. sulla rappresentanza</li> <li>* Gli usi aziendali</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Prof.ssa Luciana Guaglianone</b></p>
15	11/3/2019	<p><b><u>LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La contrattazione collettiva di prossimità: territoriale ed Aziendale</li> <li>* Dalla funzione integrativa alla funzione derogativa</li> <li>* Gli accordi in deroga alla contrattazione di primo livello: materie derogabili e limiti</li> <li>* L'efficacia erga omnes</li> <li>* Gli incentivi alla diffusione della contrattazione di secondo Livello</li> <li>* Gli accordi sindacali negli ammortizzatori sociali ordinari</li> <li>* I contratti di solidarietà difensivi</li> <li>* Ammortizzatori sociali in deroga e gli accordi sindacali</li> <li>* Contrattazione collettiva e welfare aziendale</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Prof.ssa Cristina Alessi</b></p>
16	8/4/2019	<p><b><u>LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE TECNICHE DI NEGOZIAZIONE</u></b></p> <p><b>A. PARTE TEORICA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Introduzione (9.00-9.30)</li> <li>* L'oggetto del negoziato - modulo I (9.30-10.15)</li> <li>* Il profilo operativo e strategico del negoziato: le tecniche negoziali - modulo II (10.30-12.00)</li> <li>* Il profilo formale/organizzativo del negoziato – modulo III (12-13)</li> </ul> <p><b>B. PARTE APPLICATIVA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Esercitazione – modulo IV (14-18)</li> <li>- Introduzione al significato di “gioco” e di simulazione in ambito negoziale;</li> <li>- Utilizzo di una variante dei dilemmi che caratterizzano le simulazioni di doppia contingenza (gioco del prigioniero);</li> <li>- Simulazione: definizione di uno scenario ad hoc per affrontare condizioni distributive;</li> <li>- Una verifica di come (e se) il negoziato può influire sulle scelte dominanti tipiche dell'incertezza strategica: quadro cognitivo, percezione del rischio e argomentazione;</li> <li>- Breve follow-up interattivo sulle questioni chiave</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Prof. Marco Castellani</b> <b>Avv. Daniela Manassero</b></p>

17	6/5/2019	<p><b><u>LE ESTERNALIZZAZIONI: TRASFERIMENTO D'AZIENDA, APPALTO E DISTACCO I RAPPORTI DI LAVORO NELLE RETI DI IMPRESE</u></b></p> <p><b>IL TRASFERIMENTO D'AZIENDA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La nozione di trasferimento di azienda e di ramo d'azienda ex art. 2112 cod.civ.</li> <li>* La conseguenze del trasferimento d'azienda sui rapporti di lavoro</li> <li>* Il regime di solidarietà fra cedente e cessionario</li> <li>* La procedura di informazione e consultazione sindacale</li> <li>* Il trasferimento delle aziende in crisi e le deroghe all'applicazione dell'art. 2112 cod.civ.</li> <li>* Trasferimento d'azienda e licenziamenti</li> </ul> <p><b>L'APPALTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* L'appalto di servizi e la distinzione con la somministrazione di lavoro</li> <li>* Il regime di solidarietà tra committente e appaltatore</li> </ul> <p><b>IL DISTACCO E LE RETI DI IMPRESA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La nozione di distacco e le regole applicabili al rapporto di lavoro del dipendente distaccato</li> <li>* Il distacco nell'ambito dei gruppi e nelle reti di imprese</li> <li>* La disciplina del rapporto di lavoro nelle reti di imprese</li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Cristina Alessi</b></p> <p><b>Avv. Filippo Collia</b></p>
18	17/6/2019	<p><b><u>L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI E LA RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO</u></b></p> <p><b>1. L'assicurazione obbligatoria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* I soggetti assicurati</li> <li>* Le attività protette</li> <li>* L'occasione di lavoro e l'infortunio in itinere</li> <li>* Il sistema tabellare ed il passaggio al sistema misto</li> <li>* Il principio di automaticità delle prestazioni</li> <li>* Le prestazioni economiche, sanitarie ed assistenziali</li> </ul> <p><b>2. La responsabilità del datore di lavoro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Responsabilità penale</li> <li>* Responsabilità civile</li> </ul> <p><b>3. La tutela rimediale: il risarcimento del danno</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Danno patrimoniale e danno non patrimoniale (danno biologico, altre voci)</li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Francesca Malzani</b></p> <p><b>Avv. Roberto D'Avossa</b></p>
19	8/7/2019	<p><b><u>IL LAVORO NELLE P.A.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Le fonti della disciplina del lavoro pubblico</li> <li>* Il dirigente come datore di lavoro</li> <li>* La contrattazione collettiva integrativa e le relazioni sindacali</li> <li>* Il rapporto di lavoro: il reclutamento tra stabilità e flessibilità</li> <li>* FOCUS: il ruolo del revisore</li> <li>* Esercitazione: la p.a. nel mercato del lavoro</li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Anna Zilli</b></p>

20	16/9/2019	<p><b><u>DIRITTO COMUNITARIO E LAVORO DEI MIGRANTI</u></b></p> <p><b>A) LINEAMENTI DI DIRITTO COMUNITARIO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* I rapporti fra diritto interno e diritto comunitario</li> <li>* Il principio del primato del diritto comunitario</li> <li>* Gli atti comunitari: Regolamenti, Decisioni e Direttive</li> <li>* L'efficacia del Diritto Comunitario: l'effetto diretto delle norme comunitarie</li> <li>* L'efficacia delle Direttive: effetto orizzontale ed effetto verticale</li> <li>* I vincoli all'interpretazione e l'obbligo di disapplicazione</li> <li>* La mancata trasposizione delle Direttive ed il rinvio alla Corte di Giustizia</li> </ul> <p><b>B) IL LAVORO DEI MIGRANTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il lavoro dei cittadini extracomunitari tra diritto europeo e diritto nazionale</li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Marzia Barbera</b> <b>Avv. Alberto Guariso</b></p>
21	7/10/2019	<p><b><u>IL LAVORO ALL'ESTERO E IL LAVORO TRANSFRONTALIERO</u></b> <b><u>IL DISTACCO INTRACOMUNITARIO</u></b></p> <p><b>1. Il lavoro all'estero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il collocamento dei lavoratori italiani da impiegare all'estero</li> <li>* L'invio all'estero dei lavoratori: differenze fra trasferta, distacco, trasferimento di sede e assunzione locale</li> <li>* La disciplina applicabile al rapporto di lavoro del dipendente inviato all'estero</li> </ul> <p><b>2. Il lavoro transfrontaliero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Definizione e caratteristiche</li> </ul> <p><b>3. Il distacco intracomunitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La nozione di distacco nel diritto interno e nel diritto europeo</li> <li>* La direttiva europea sui distacchi e la disciplina italiana</li> <li>* Profili fiscali: la determinazione della potestà impositiva dei paesi coinvolti</li> <li>* L'assoggettamento ad imposizione in Italia dei redditi prodotti all'estero; la doppia imposizione ed i rimedi per la sua eliminazione</li> <li>* Principio di territorialità contributiva e deroghe: <ul style="list-style-type: none"> <li>- assegnazioni in Paesi convenzionati</li> <li>- assegnazioni in Paesi non convenzionati</li> <li>- assegnazioni in Paesi parzialmente convenzionati</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Prof.ssa Roberta Nunin</b></p> <p><b>Dott. Luca Valdameri</b></p>
22	21/10/2019	<p><b><u>IL CONTENZIOSO DEL LAVORO</u></b></p> <p><b>A) LE CONTROVERSIE INDIVIDUALI DI LAVORO E LE CONTROVERSIE IN CASO DI LICENZIAMENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La competenza del giudice del lavoro per materia e per territorio</li> <li>* La nullità delle clausole derogative alla competenza per territorio</li> <li>* I limiti posti alla competenza del giudice del lavoro da quella di altri giudici</li> <li>* I limiti di giurisdizione</li> <li>* L'incompetenza del giudice ordinario e le conseguenze processuali</li> </ul> <p>Il passaggio dal rito ordinario al rito speciale e viceversa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La competenza del giudice del lavoro in materia di previdenza e di assistenza obbligatorie</li> </ul>	

23	11/11/2019	<p><b>B) segue: IL RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Il ricorso ed il ricorso per il licenziamento</li> <li>* L'interrogatorio libero delle parti ed il tentativo di conciliazione (conciliazione giudiziale ex art. 420 c.p.c.)</li> <li>* Il giudizio di opposizione</li> <li>* La memoria di costituzione e la domanda riconvenzionale</li> <li>* Gli elementi essenziali della memoria di costituzione: l'indicazione dei mezzi di prova e la produzione dei documenti; le decadenze</li> <li>* La domanda riconvenzionale: i contenuti e la forma: l'istanza al giudice; la notificazione</li> <li>* Il deposito e gli adempimenti successivi</li> </ul>	
24	25/11/2019	<p><b>C) segue: I PRINCIPI DELLA PROVA NEL PROCESSO DEL LAVORO E NEL PROCESSO DA LICENZIAMENTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* L'intervento volontario del terzo</li> <li>* La chiamata di terzo e l'intervento per ordine del giudice</li> <li>* I provvedimenti del giudice del lavoro e gli oneri delle parti</li> <li>* L'ordinanza di pagamento delle somme</li> <li>* L'ammissione e l'assunzione dei mezzi di prova</li> <li>* I poteri istruttori: le irregolarità sanabili; l'accesso in luogo e l'assunzione dei testimoni in luogo e dei testimoni incapaci o che non possono testimoniare</li> <li>* La consulenza tecnica</li> <li>* La richiesta di informazioni e osservazioni alle associazioni Sindacali</li> </ul>	
25	16/12/2019	<p><b>D) segue: STRUMENTI ALTERNATIVI DI RISOLUZIONE DELLA CONTROVERSIA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* La conciliazione stragiudiziale (ex art. 410 c.p.c.)</li> <li>* Il verbale di conciliazione, modalità ed efficacia</li> <li>* La conciliazione sindacale (ex art. 411 c.p.c.)</li> <li>* L'arbitrato irrituale (ex art. 412 c.p.c.)</li> <li>* Il procedimento di negoziazione assistita</li> </ul> <p><b>ESERCITAZIONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Stesura di contestazioni disciplinari</li> <li>* Stesura di atti difensivi</li> <li>* Stesura del verbale di conciliazione</li> </ul>	

### ORARI E LUOGHI:

Le lezioni si svolgono nella giornata di **lunedì**, alle date previste nel programma, per otto ore, **dalle 09,00 alle 13,00** e **dalle 14,00 alle 18,00**, presso L'ordine dei Dottori Commercialisti, Rotonda dei Mille, 1, 24122 Bergamo