



AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA MONOCRATICO AI SENSI DEL D.LGS. N. 231/01 E AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 8 BIS DELLA LEGGE 190/2012 PER IL TRIENNIO 2025-2027.

Art.1 - Premessa

1. Si rende noto che A.V.T. Azienda Varesina Trasporti e Mobilità Srl., società in house del Comune di Varese, intende acquisire manifestazioni di interesse, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza e proporzionalità, finalizzata all'individuazione di nr. 1 (uno) professionista a cui affidare l'incarico quale Organismo di Vigilanza (c.d. OdV) monocratico, istituito nell'ambito del "Modello Organizzativo di Gestione e Controllo" (di seguito MOG) prescritto dal D.lgs. 231/2001 e ai sensi dell'art. 1 comma 8 bis della Legge 190/2012.
2. Si precisa che il presente avviso è preordinato unicamente a conoscere i professionisti eventualmente interessati, non costituisce in alcun modo un avviso di selezione del personale e non ingenera nei confronti dei professionisti alcun affidamento sul successivo invito alla procedura. L'avvio della manifestazione di interesse non comporta alcun obbligo per A.V.T. Azienda Varesina Trasporti e Mobilità Srl (di seguito anche la "Società") di procedere all'affidamento dell'incarico.
3. La Società si riserva pertanto di interrompere in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa risarcitoria o di alcun genere al riguardo.
4. Il presente avviso espone i requisiti tecnico-professionali e le condizioni contrattuali, al fine di consentire al partecipante di manifestare il proprio interesse nella piena consapevolezza delle obbligazioni che dovrà rendere.
5. **Le richieste di chiarimenti relative alle condizioni tecnico-professionali sono ammesse esclusivamente in questa fase tramite invio di apposita richiesta via PEC all'indirizzo: info@pec.avtvarese.it**
6. Il testo del MOG e del PTPCT sono disponibili sul sito istituzionale della Società, nella sezione Società Trasparente, al link: <https://avtvarese.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione.html>.
7. Il testo del Codice etico e di comportamento è disponibile sul sito istituzionale della Società, nella sezione Società Trasparente, al link: <https://avtvarese.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-general/atti-general.html>.

Art.2 - Oggetto

1. L'incarico costituisce prestazione professionale di lavoro autonomo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2222 del Codice Civile ed esclude pertanto qualsiasi forma di lavoro subordinato.
2. Il Professionista selezionato dovrà fornire una garanzia di operato obiettivo, autorevole e indipendente, tale da assicurare la credibilità e l'integrità sia dell'OdV che delle sue funzioni.
3. L'Organismo di Vigilanza monocratico, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo in applicazione della disciplina di cui al D.lgs. n. 231/2001, in via esemplificativa e non esaustiva, ha il compito di:
 - a. vigilare sull'effettiva applicazione del MOG e dei codici di condotta in relazione alle diverse tipologie di reati previsti dallo stesso;
 - b. vigilare sulla diffusione, conoscenza e comprensione nel contesto aziendale dei principi declinati nel MOG;
 - c. verificare l'efficacia, attualità ed adeguatezza del MOG e la sua reale capacità di prevenire la commissione dei reati presupposto ex D.lgs. 231/01;
 - d. provvedere a proporre e stilare i necessari aggiornamenti, adeguamenti e modifiche del MOG in relazione ad eventuali mutamenti normativi o alle mutate necessità, condizioni, assetto organizzativo o dimensioni aziendali;
 - e. promuovere l'aggiornamento del Modello, anche in considerazione delle disposizioni ex L.190/2012 ed ex D. Lgs 33/2013, formulando verso il Consiglio di Amministrazione e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione le proposte di adeguamenti da realizzarsi mediante modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie;
 - f. supportare attivamente le strutture aziendali nella redazione delle procedure di attuazione del MOG con azioni di affiancamento, verifica e integrazione;

- g. verificare periodicamente la mappa delle aree a rischio reato e l'adeguatezza dei punti di controllo;
 - h. effettuare periodicamente, sulla base di un piano di attività previamente stabilito, verifiche ed ispezioni mirate su determinate operazioni o atti specifici, posti in essere nell'ambito delle aree a rischio reato;
 - i. raccogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti in ordine al rispetto del MOG, nonché aggiornare la lista di informazioni che devono essere obbligatoriamente trasmesse allo stesso OdV;
 - j. condurre le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del MOG portate all'attenzione dell'OdV da specifiche segnalazioni o emerse nel corso della sua attività di vigilanza;
 - k. verificare che gli elementi previsti nel MOG, per le diverse tipologie di reati (clausole standard, procedure e relativi controlli, sistema delle deleghe, etc.) siano effettivamente adottati ed implementati e siano rispondenti alle esigenze di osservanza del D.lgs. n. 231/01, provvedendo, in caso contrario, a proporre azioni correttive ed aggiornamenti degli stessi;
 - l. ricevere le segnalazioni whistleblowing da parte del RPCT della violazione del MOG attinenti possibili illeciti o irregolarità aziendali nei reati di cui al d.lgs. 231/2001;
 - m. vigilare sulla congruità del sistema di procure e deleghe al fine di garantire la costante efficacia del MOG.
 - n. svolgere eventuali funzioni consultive relativamente all'adozione di provvedimenti sanzionatori;
 - o. segnalare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione ogni informazione rilevante al fine del corretto svolgimento delle funzioni proprie dell'Organismo e del corretto adempimento delle disposizioni contenute nel d.lgs. 231/2001;
 - p. relazionare periodicamente all'organo di gestione gli esiti delle attività svolte;
 - q. verificare la coerenza tra le misure di prevenzione della corruzione e le misure di prevenzione della corruzione e le misure di miglioramento della funzionalità della società e della performance degli uffici e dei funzionari:
 - verificando, mediante l'utilizzo delle informazioni e dei dati relativi all'attuazione degli obblighi di pubblicazione, che le misure integrative del MOGG 231 siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione della performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
 - verificando i contenuti della Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) recante i risultati dell'attività svolta, che il RPCT è tenuto a trasmettere anche all'OdV, il quale può chiedere le informazioni e i documenti che ritiene necessari ed effettuare audizioni ai dipendenti;
 - r. offrire, nell'ambito delle proprie competenze specifiche, un supporto metodologico al RPCT e agli altri attori, con riferimento alla corretta attuazione del processo di gestione del rischio corruttivo;
 - s. fornire, qualora disponibili, dati e informazioni utili all'analisi del contesto (inclusa la rilevazione dei processi), alla valutazione e al trattamento dei rischi;
 - t. esprimere il parere obbligatorio nella fase di adozione del codice di comportamento;
 - u. provvedere all'attestazione annuale dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013, verificando, anche sulla base delle segnalazioni ricevute dal RPCT circa i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di trasparenza, la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel MOGG e l'adeguatezza dei relativi indicatori.
4. L'OdV dovrà, pertanto, svolgere anche controlli incrociati per verificare l'effettiva corrispondenza tra le attività concretamente realizzate dai singoli dipendenti e i poteri formalmente conferiti attraverso le eventuali procure.
5. L'OdV avrà come principale referente l'Organo Amministrativo con il compito di informativa e valutazione in merito alle violazioni del MOG, nonché per le conseguenti proposte di applicazione delle relative sanzioni. Per maggiore dettaglio del ruolo e dei compiti sopra indicati, si rimanda alla consultazione del MOG e del PTPCT reperibili nella sezione Società Trasparente (Parte generale – Art. 5 – “Organismo di Vigilanza”).
6. Si intendono in ogni caso ricomprese nell'oggetto dell'incarico tutte le attività, anche non esplicitamente indicate nel presente avviso o nel MOG, in quanto utili al corretto ed efficace espletamento della funzione di componente



dell'Organismo di Vigilanza e tutte quelle attività che dovessero in qualche modo essere attribuite dalla normativa applicabile (in particolare, il D.lgs. 231/01) e/o dalle Linee Guida ANAC.

Art.3 - Requisiti di partecipazione

1. Possono presentare manifestazione di interesse coloro che sono in possesso dei requisiti di seguito indicati (si specifica che i requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda e mantenuti per l'intera durata del mandato):
 - a. possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - b. godimento dei diritti politici e civili;
 - c. non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall'art. 2382 del codice civile. Costituiscono causa di ineleggibilità, quale componente dell'OdV, e di incompatibilità alla permanenza nella carica: la condanna, con sentenza anche in primo grado o ai sensi dell'art. 444 c.p., per avere commesso uno dei reati di cui al Decreto e/o uno degli illeciti amministrativi in materia di abusi di mercato di cui al TUF; l'esistenza di procedimenti penali pendenti per i medesimi reati; essere stato destinatario di provvedimenti che abbiano comportato l'applicazione di misure di prevenzione e/o interdittive anche di tipo cautelare ai sensi del D.lgs. 231/01e s.m.i.; l'interdizione, anche temporanea, o sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese o le misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - d. non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013 e s.m.i.;
 - e. non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ovvero non essere stato licenziato in esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - f. non essere incorso negli ultimi due anni in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza né da parte dell'eventuale datore di lavoro;
 - g. non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con la Società, né essere legato alla stessa da interessi economici, rapporti di lavoro o rapporti continuativi di consulenza o prestazioni d'opera retribuita - ad eccezione dell'incarico di OdV - o da rapporti di natura patrimoniale e non patrimoniale e non essere coinvolti in qualsiasi situazione che possa generare conflitto d'interessi. Si richiamano altresì le situazioni di conflitto di interesse indicate dal Codice Etico della Società.
 - h. non avere alcun rapporto di parentela, affinità, matrimonio o di convivenza more uxorio, con dipendenti e dirigenti della Società, con l'Amministratore Delegato e/o i componenti del Consiglio di Amministrazione e con i componenti del Collegio Sindacale e/o con la Società di Revisione legale dei conti.
2. Sono inoltre richiesti, ai fini dell'affidamento dell'incarico, i seguenti requisiti minimi di natura professionale:
 - a. diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in materie economiche e/o giuridiche;
 - b. comprovata esperienza di almeno 10 anni nell'esercizio dell'attività professionale o accademica di Avvocato o Dottore Commercialista;
 - c. possesso di adeguata e comprovata esperienza di oltre 3 (tre) anni come Presidente o componente di Organismo di Vigilanza impegnato in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D. Lgs. 231/2001. Costituirà titolo preferenziale aver svolto l'attività presso enti pubblici o enti privati in controllo pubblico.

Per la equipollenza dei titoli di studio si fa riferimento alla "Normativa del MIUR sulle equipollenze tra titoli accademici italiani ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici".

Art.4 - Modalità di partecipazione

1. I soggetti interessati dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse, sul modello predisposto debitamente completato (Allegato A al presente avviso) corredato da CV e copia integrale ed in corso di validità della carta di identità,



entro il termine perentorio del giorno venerdì 08/08/2025 alle ore 12:00 esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo info@pec.avtvarese.it.

2. Il termine per la presentazione delle candidature è perentorio.

3. Le istanze pervenute oltre il termine fissato e/o incomplete e/o prive di CV e copia integrale della carta di identità verranno automaticamente escluse.
4. Tutte le dichiarazioni sono rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. e nelle forme previste dall'art. 65 del D.lgs. 82/2005.
5. Non saranno ammesse e prese in considerazione istanze incomplete ovvero non sottoscritte o irregolarmente sottoscritte e non è previsto soccorso istruttorio in tal senso.

Art.5 - Modalità di selezione dei candidati

1. Con il supporto delle strutture aziendali competenti o anche tramite una commissione all'uopo costituita, il Coordinatore della Società, successivamente al termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse, procederà a verificare l'ammissibilità delle domande presentate e il possesso dei requisiti di cui al presente avviso ed avrà il compito di effettuare la selezione degli interessati, mediante analisi dei curricula e della documentazione trasmessa, sulla base dei criteri preferenziali precedentemente elencati e comunque con riferimento all'intero spettro di attività che normativa, giurisprudenza e best practices attribuiscono all'Organismo di Vigilanza.
2. Ai fini di una più precisa valutazione dell'esperienza professionale maturata, ove ritenuto utile, potrà svolgere colloqui con i candidati e/o richiedere eventuali integrazioni ai curricula esaminati.
3. All'esito dell'esame comparativo svolto, il Coordinatore predisporrà una short list di nominativi di possibili candidati maggiormente compatibili con i requisiti richiesti, da sottoporre al Consiglio di amministrazione ai fini della possibile nomina, effettuando anche motivata proposta del soggetto da nominare quale Organismo di Vigilanza.
4. La Società si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo oppure risulti in assenza di professionalità coerenti con le esigenze della Società. L'esito del procedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione Società Trasparente e la pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art.6 - Durata e compenso dell'incarico

1. L'affidamento dell'incarico, a seguito della presentazione delle manifestazioni d'interesse, avrà durata di anni 3 (tre), a decorrere dalla data dell'atto di nomina nel rispetto di quanto previsto dal MOG, con possibilità da parte della Società di prorogare per esigenze non programmate e/o nelle more dell'espletamento di una nuova procedura per l'affidamento dell'incarico in oggetto.
2. Il compenso professionale forfettario annuo onnicomprensivo viene fissato in euro 6.000,00 (seimila/00) oltre contributo per cassa di previdenza ed IVA, al lordo delle ritenute fiscali a carico del percipiente.
3. Il compenso si intende remunerativo di eventuali spese di trasferta sostenute.
4. Il pagamento del corrispettivo sarà posticipato con cadenza trimestrale e dietro emissione di documento di fatturazione elettronica.
5. Il compenso sarà erogato in proporzione alla durata effettiva di permanenza in carica.
6. Per ogni eventuale spesa e/o costo per lo svolgimento delle attività anche complementari, la Società metterà a disposizione all'OdV una dotazione finanziaria complessiva nel triennio di euro 15.000,00 (quindicimila/00).

Art.7 - Trattamento dei dati personali

Tutti i dati di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del Regolamento U.E. n. 679/2016, secondo le finalità e nei limiti consentiti per legge.

Art.8 - Controlli dell'amministrazione e obblighi dell'incaricato

1. La Società provvederà ad effettuare i controlli ex art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 in merito alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 rese nella proposta di candidatura, negli allegati e nel curriculum, anche con richiesta



della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato (ad es. incarichi, fatture, mandati difensivi, abilitazioni e certificazioni ecc.).

2. La mancata presentazione di quanto richiesto comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.
3. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto contrattuale con la Società.
4. L'incaricato si obbliga a rispettare i principi e le prassi operative definite nel MOG approvato dalla Società, nonché ad adottare, per quanto di sua competenza, procedure aziendali e/o a tenere comportamenti atti a prevenire la commissione o anche soltanto la tentata commissione di tutte le fattispecie di reato previste dal D.lgs. n. 231/2001 e s.m.i.
5. L'inadempimento di tali obblighi darà alla Società il diritto di sospendere l'esecuzione del contratto, nonché di recedere unilateralmente dallo stesso o di considerarlo comunque risolto, fermo restando il dovere dell'incaricato di risarcire ogni danno conseguente al suo operato non conforme alle prescrizioni della normativa vigente, nonché del MOG e del Codice Etico aziendale.

Art.9 - Responsabile del procedimento

Si comunica che il responsabile del procedimento è il Dott. Angelo Pozzoni.

PROTOCOLLO n. 424

Varese, 17 luglio 2025

Il Presidente

Avv. Luca Carignola

(Originale firmato agli atti aziendali)



ALLEGATO A- MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AD ESSERE INVITATI A PRESENTARE OFFERTA PER L'INDIVIDUAZIONE DI NR.1 (UNO) PROFESSIONISTA PER L'INCARICO DI ODV

Il/la sottoscritto/a _____ residente in _____, prov. _____, via _____, n. _____,
codice fiscale n. _____, partita IVA n. _____
Tel. _____, E-mail _____,
PEC _____,

quale soggetto proponente la presente manifestazione di interesse, consapevole della responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, tenuto conto degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000

PRESO ATTO

di tutte le condizioni e dei termini di partecipazione stabiliti nell'Avviso pubblicato sul sito web istituzionale di A.V.T. Azienda Varesina Trasporti e Mobilità S.r.l (www.avtvarese.it) nella sezione "Società Trasparente";

MANIFESTA

il proprio interesse a partecipare alla selezione per la nomina dell'Organismo di Vigilanza monocratico ai sensi del d.lgs. n. 231/01 per il triennio 2025-2027.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46, 47 e 48 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. di avere il godimento dei diritti politici e civili;
3. di non trovarsi in una delle condizioni di ineleggibilità o decadenza previste dall'art. 2382 del codice civile.
4. di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con la Società, né essere legato alla stessa da interessi economici, rapporti di lavoro o rapporti continuativi di consulenza o prestazioni d'opera retribuita o da rapporti di natura patrimoniale e non patrimoniale e di non essere coinvolto in qualsiasi situazione che possa generare conflitto d'interessi;
5. non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013 e s.m.i.;
6. non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ovvero non essere stato licenziato in esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
7. non essere incorso negli ultimi due anni in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza né da parte dell'eventuale datore di lavoro;
8. non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi con la Società, né essere legato alla stessa da interessi economici, rapporti di lavoro o rapporti continuativi di consulenza o prestazioni d'opera retribuita - ad eccezione dell'incarico di OdV - o da rapporti di natura patrimoniale e non patrimoniale e non essere coinvolti in qualsiasi situazione che possa generare conflitto d'interessi. Si richiamano altresì le situazioni di conflitto di interesse indicate dal Codice Etico della Società.
9. non avere alcun rapporto di parentela, affinità, matrimonio o di convivenza more uxorio, con dipendenti e dirigenti della Società, con il Presidente e/o i componenti del Consiglio di Amministrazione e con i componenti del Collegio Sindacale
10. di non avere riportato come esplicitato nell'Avviso di Manifestazione di interesse, condanne penali definitive o provvedimenti definitivi o condanne o provvedimenti, anche in primo grado che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
11. di non essere stato destinatario di provvedimenti che abbiano comportato l'applicazione di misure di prevenzione e/o interdittive anche di tipo cautelare ai sensi del D.lgs. 231/01 e s.m.i.;



12. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013, né in alcuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia;
13. di non essere incorso negli ultimi due anni in provvedimenti disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza né da parte dell'eventuale datore di lavoro;
14. di essere in possesso di diploma di laurea in _____ conseguito il _____;
15. di essere iscritto all'Albo _____;
16. di aver già ricoperto e completato almeno _____ anni come componente negli Organismi di Vigilanza o componente di unità organizzative impegnate in attività di monitoraggio, vigilanza e controllo relative agli ambiti definiti dal D.lgs. 231/2001.
17. di essere a conoscenza che la presente manifestazione di interesse non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo la società che sarà libera di seguire anche altre procedure e che la stessa si riserva di interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa;
18. di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al GDPR - Regolamento UE n. 679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. che i dati personali raccolti nel presente modulo e nella documentazione allegata saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli eventuali procedimenti amministrativi e giudiziari conseguenti.
19. di accettare che ogni comunicazione relativa alla procedura, di cui trattasi, venga validamente inviata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (della cui operatività il dichiarante assume ogni rischio) _____:

Si allegano alla domanda i seguenti documenti:

- a. **Copia integrale (fronte-retro) di un documento di identità in corso di validità;**
- b. **Dettagliato Curriculum formativo - professionale munito di data e firmato con firma autografa o digitale, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, nel quale devono essere comprese informazioni personali, esperienze, nonché ogni ulteriore informazione ritenuta utile ai fini della presente selezione, in particolare per la valutazione dei titoli di cui all'art. 3 comma 2 dell'avviso.**

Luogo _____, il __/__/_____

(Firmato digitalmente)



Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi artt. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679

 TITOLARE DEL TRATTAMENTO	 RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI
<p>Il Titolare del trattamento dei dati è A.V.T. AZIENDA VARESINA TRASPORTI E MOBILITA' S.R.L. che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti: Telefono: 0332-225549 E-mail: info@avtvarese.it Indirizzo PEC: info@pec.avtvarese.it</p>	<p>È altresì possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rdp@avtvarese.it</p>
 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA
<p>Ogni trattamento effettuato dall'ente rientra in una o più delle seguenti categorie:</p>	
<p>Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.</p>	<p>Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett e</p>
<p>Adempimento un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.</p>	<p>Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett c</p>
<p>Esecuzione di un contratto di cui è parte l'interessato.</p>	<p>Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett b</p>
<p>Perseguimento di un legittimo interesse da parte del titolare.</p>	<p>Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett d</p>
<p>Trattamenti che non rientrano fra quelli indicati precedentemente, effettuati dietro conferimento del consenso dell'interessato.</p>	<p>Reg. 2016/679 - art. 6 par 1 lett a</p>
 INTERESSATI	 CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI
<p>I soggetti a cui si riferiscono i dati trattati dall'ente possono essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cittadini - Contribuenti - Operatori Economici - Amministratori - Persone fisiche che prestano a vario titolo servizio o attività presso l'ente 	<p>I dati potrebbero essere comunicati alle seguenti categorie di destinatari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle specifiche finalità perseguite, di cui l'ente si avvarrà come responsabili del trattamento. - Soggetti privati che hanno un interesse concreto nei procedimenti istruiti dall'ente nello svolgimento delle proprie attività istituzionali. - Soggetti pubblici che operano con l'ente in qualità di contitolari del trattamento per il perseguimento di finalità definite congiuntamente. - Soggetti pubblici a cui l'ente è tenuto a comunicare i dati per l'osservanza di obblighi di legge. <p>I dati potrebbero inoltre essere soggetti a diffusione, se prevista da norma di legge o regolamento.</p>

 <p>TIPOLOGIE ED ORIGINE DEI DATI TRATTATI</p>	 <p>SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO</p>	
<p>I dati trattati sono tutte le informazioni necessarie per le funzioni istituzionali dell'ente, compresi dati facenti parte di categorie particolari e situazioni di disagio economico-sociale. I dati possono essere raccolti presso l'interessato o acquisiti da soggetti terzi durante lo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente.</p>	<p>I dati saranno trattati da soggetti specificamente designati dal Titolare, debitamente autorizzati ed istruiti con le modalità ritenute da esso più opportune ai sensi dell'art. 2-quaterdecies D.lgs. 106/2003.</p>	
 <p>TRASFERIMENTO DATI PERSONALI IN PAESI EXTRA UE</p>	 <p>PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI</p>	 <p>PROFILAZIONE</p>
<p>Non è generalmente previsto il trasferimento di dati in paesi extra-europei. Qualora si rendesse necessario il trasferimento di dati in Paesi extra-UE, il Titolare assicura che tale trasferimento avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dall'Unione Europea.</p>	<p>I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate, tenuto conto rispetto degli obblighi di legge a cui il Titolare deve sottostare nell'adempimento delle proprie funzioni istituzionali.</p>	<p>Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.</p>
 <p>DIRITTI DELL'INTERESSATO</p>		
<p>L'interessato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, nei casi previsti dalla legge, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, al diritto di ottenerne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di limitazione e opposizione al trattamento. I diritti potranno essere esercitati rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della Protezione dei Dati ai riferimenti sopra indicati.</p> <p>L'interessato ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione.</p> <p>In caso di trattamenti di dati effettuato dietro prestazione di consenso da parte dell'interessato, questi ha il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.</p> <p>I dati di contatto dell'autorità nazionale garante per la protezione dei dati personali sono disponibili all'indirizzo https://www.garanteprivacy.it/</p>		